

TRABALHE COM A GENTE

Vagas: Especialistas setoriais de Transição Justa (TJ) do Plano Clima

- Mudança uso da terra e florestas (1 vaga)
- Agricultura e pecuária (1 vaga)
- Energia, incluindo energia elétrica e combustíveis (1 vaga)
- Indústria (1 vaga)
- Resíduos (1 vaga)

Regime de Contratação: Prestador de serviços (PJ)

Período de Vigência: agosto de 2024 a fevereiro de 2025¹

Data de início das atividades (previsão): 1 de agosto de 2024

Modo de Trabalho: As posições são para trabalho remoto, com atuação em home office e possibilidade de reuniões presenciais e de viagens para atividades em campo.

Interessados(as) devem preencher o formulário no link <https://forms.gle/3AnL3bW1g1RKkm3W7> até o dia 23 de julho. Dúvidas podem ser enviadas para o e-mail guilherme.lima@centrobrasilnoclima.org com o seguinte texto no item Assunto: "Vaga para especialista setorial TJ Plano Clima".

Alinhado à sua Política de Diversidade e Inclusão, o CBC incentiva a candidatura de mulheres, pessoas negras, indígenas, quilombolas, LGBTQIA+, com deficiência (PcDs), migrantes e demais grupos que representem a diversidade e a inclusão.

¹ O período está sujeito a ajustes conforme o andamento do Plano Clima Mitigação.

TERMO DE REFERENCIA

Roteiro para o monitoramento da Transição Justa (TJ) no Plano Clima

1 Contextualização e justificativa do trabalho

O Centro Brasil no Clima é uma organização apartidária, que desde 2015 trabalha para impulsionar a descarbonização da economia brasileira e proteger a biodiversidade. O CBC age através de articulação política, diplomacia, capacitação, pesquisas e colaboração com outros atores de mudança, visando à concretização do Acordo de Paris e a promoção da justiça climática ([ver site](#)).

Desde 2018 o CBC recebe apoio da Iniciativa para Transparência na Ação Climática ([ICAT](#)) para a execução de estudos que visam promover a transparência nas ações que são implementadas pelo país visando o alcance de sua Contribuição Nacionalmente Determinada (NDC). Na primeira fase do projeto foram elaborados indicadores de MRV para o monitoramento das ações em nível federal, enquanto na segunda fase a análise foi conduzida em nível subnacional com os estados do Amazonas, Minas Gerais e Rio de Janeiro. Em ambos os casos o CBC conduziu os estudos em parceria com o [Centro Clima](#) (PPE/COPPE/UFRJ). A terceira fase, executada entre 2023 e 2024, teve como objetivo conduzir uma avaliação da expansão de fontes renováveis de energia no Brasil e os impactos sobre o desenvolvimento sustentável, e deu início ao desenvolvimento de um monitoramento da transição justa em diferentes setores. O CBC inicia agora a quarta fase do projeto (ICAT Brasil 4), que visa apoiar o Ministério do Meio Ambiente (MMA) na elaboração do Plano Clima com o desenvolvimento de um roadmap para o monitoramento da transição justa.

O presente Termo de Referência (TdR) especifica os requisitos mínimos para a contratação de consultores especializados para atuar como Especialistas Setoriais de Transição Justa em cinco setores do Plano Clima Mitigação, com foco na temática da Transição Justa. A contratação será realizada sob o regime de pessoa jurídica. Os setores são:

- Mudança no uso da terra e florestas (1 vaga)
- Agricultura e pecuária (1 vaga)
- Energia, incluindo energia elétrica e combustíveis (1 vaga)
- Indústria (1 vaga)
- Resíduos (1 vaga)

O trabalho será executado pelo(a) profissional contratado(a) em conformidade com o plano de trabalho estabelecido pelo coordenador do projeto. Este plano será alinhado com os consultores a serem contratados para garantir coesão e eficácia na execução das tarefas.

2 Objetivo geral

Realizar análises detalhadas e produzir documentos técnicos específicos ao setor de atuação, seguindo a metodologia e o plano de trabalho estabelecidos pela coordenação do projeto. Este esforço visa alcançar o objetivo principal do projeto: desenvolver um Plano de Monitoramento da Transição Justa integrado ao Plano Clima. Os especialistas contratados terão um papel ativo no engajamento com stakeholders do respectivo setor e participarão de reuniões com equipes do CBC, MMA, ICAT, além de outros stakeholders relevantes. As atividades necessárias para o desenvolvimento desses produtos incluem:

- Revisão de literatura sobre transição justa no respectivo setor;
- Realizar as análises necessárias para a execução do serviço utilizando as metodologias adequadas e sob a supervisão do coordenador do projeto;
- Redação de documentos técnicos a partir das análises realizadas;
- Identificação dos principais stakeholders para a Transição Justa no respectivo setor;
- Participação em reuniões regulares (preferencialmente virtuais, mas eventualmente presenciais) com as equipes do CBC, MMA, ICAT e outras organizações parceiras;
- Apoiar na articulação com atores-chave para a execução do projeto, como membros de ministérios, secretarias estaduais e de instituições relevantes do seu respectivo setor, entre outros;
- Apoiar a organização e execução de oficinas (virtuais ou presenciais) a serem realizadas como parte do projeto;
- Participação, quando solicitado, de eventos relevantes para a apresentação de resultados do projeto, sendo necessária a disponibilidade para viagens.

3 Escopo das atividades

As análises a serem realizadas, assim como a redação dos documentos técnicos, deverão focar na avaliação dos impactos das medidas setoriais do Plano Clima Mitigação (do setor foco da contratação) sobre o desenvolvimento sustentável, apresentar uma seleção de indicadores relacionados a esses impactos para compor o plano de monitoramento da transição justa, assim como outros elementos relevantes que deverão compor o plano de monitoramento. As análises deverão se basear em metodologias definidas pela coordenação do projeto, que incluem o Guia de Desenvolvimento Sustentável do ICAT e o Guia de Monitoramento da Transição Justa do ICAT.

4 Perfil desejado

O(a) profissional exercerá o cargo de Especialista Setorial de Transição Justa do Plano Clima e deverá estar alinhado (a) com a missão e visão do CBC. Os requisitos e qualificações necessárias incluem:

- Graduação e mestrado em áreas relacionadas ao setor escolhido, bem como temas de desenvolvimento sustentável e mudanças climáticas;
- Experiência mínima de cinco anos no setor e nos temas mencionados, preferencialmente a partir da conclusão do mestrado;
- Desejável possuir doutorado em curso ou finalizado em tema relacionado ao setor escolhido;
- Desejável possuir experiência com o tema de transição justa;
- Experiência comprovada e excelente capacidade de trabalhar em equipe, inclusive de forma remota;
- Bom relacionamento interpessoal e resolução de conflitos;
- Excelente capacidade de comunicação (escrita e oral);
- Proficiência em inglês, em nível intermediário a avançado (leitura, escrita e conversação);
- Excelente capacidade de organização e cumprimento de prazos estabelecidos.

5 Plano de Trabalho

As atividades serão desenvolvidas no decorrer de 7 meses e seguirão o cronograma de execução apresentado a seguir.

Nº	Atividades	Prazo de realização
1	Participação no seminário de lançamento do projeto	Mês 1
2	Pesquisa sobre aspectos de transição justa no setor alvo e análise das medidas de mitigação do Plano Clima para o setor	Mês 1
3	Análise dos impactos sobre o desenvolvimento sustentável e identificação e consulta com stakeholders do setor alvo	Meses 1 a 3
4	Apresentação de análise preliminar dos impactos em oficinas setoriais	Meses 2 e 3
5	Seleção de indicadores para o Plano de Monitoramento da Transição Justa	Meses 3 e 4
6	Desenvolvimento do Plano de Monitoramento da Transição Justa	Meses 5 e 6
7	Organização e participação em oficinas setoriais do projeto	Meses 6 e 7
8	Elaboração de relatório sobre as oficinas setoriais e atualização do Plano de Monitoramento da Transição Justa com insumos das oficinas	Mês 7
9	Participação em reuniões	Contínuo

*Os prazos apresentados nesta tabela estão sujeitos a ajustes conforme o andamento do Plano Clima Mitigação.

6 Produtos esperados e data de entrega

A seguir são listados os produtos que o CBC deve elaborar no projeto em questão e sobre os quais o(a) contratado(a) deverá dar contribuições para a execução com padrão de excelência. Cada especialista setorial será responsável por preparar o conteúdo referente ao seu setor e entregar para revisão da coordenação do projeto.

#	Produtos Esperados*	Data limite
1	Apresentação (em .ppt) com análise preliminar das medidas setoriais e potenciais impactos sobre o desenvolvimento sustentável e mapeamento dos principais atores (em português)**	Mês 2
2	Relatório de avaliação dos impactos das medidas setoriais sobre o desenvolvimento sustentável (em inglês)	Mês 4
3	Esboço do Plano de Monitoramento da Transição Justa (em inglês)	Mês 6
4	Apresentação (em .ppt) do Plano de Monitoramento da Transição Justa (em português)	Mês 6
5	Relatório sobre as oficinas setoriais (em inglês)	Mês 7
6	Plano de Monitoramento da Transição Justa (em inglês) – versão final após incorporar insumos das oficinas setoriais	Mês 7

* A coordenação do projeto poderá solicitar versões parciais das entregas para acompanhamento das atividades.

** Ao longo de setembro (mês 2) e outubro (mês 3) serão organizadas oficinas setoriais no âmbito do Plano Clima em diferentes datas. As apresentações deverão estar prontas para serem utilizadas nas oficinas, de modo que para alguns setores deverão ser preparadas com maior antecedência do que outros.

*** Os prazos apresentados nesta tabela estão sujeitos a ajustes conforme o andamento do Plano Clima Mitigação.

7 Condições de pagamento

A remuneração para o(a) profissional contratado(a) será estabelecida com base nos serviços de consultoria prestados e na entrega de relatórios de ações apoiadas pelo CBC. O valor será acordado diretamente entre o CBC e o(a) contratado(a), com os pagamentos sendo efetuados em parcelas alinhadas às entregas realizadas. Todos os pagamentos estarão condicionados à aprovação dos documentos submetidos, conforme critérios da UNOPS.

O(a) profissional interessado(a) receberá pela consultoria e relatórios de ações previstas para apoio pelo CBC. O valor será acertado diretamente entre o CBC e o(a) contratado(a) e os pagamentos serão realizados em parcelas de acordo com as entregas, estando sujeitos à aprovação dos documentos listados acima pela UNOPS.

8 Etapas e critérios de seleção

Esta vaga estará aberta a novas candidaturas até o dia 23 de julho através do link para o formulário indicado no início deste documento (apenas serão aceitas candidaturas através do formulário). No preenchimento do formulário deverão ser anexados o Currículo Vitae (até 5 páginas) e a Carta de Apresentação (até 2 páginas). Em ambos os casos, solicitamos que os documentos sejam sucintos e enfatizem experiências relacionadas ao escopo deste TdR, incluindo o tema da transição justa. Após a filtragem inicial a partir dos documentos enviados, candidatos(as) selecionados(as) serão convidados para uma entrevista, na qual poderá ser solicitada a preparação de material para avaliação.

Critério técnico: para cada setor será selecionado(a) o(a) profissional que apresentar a melhor qualificação com base no perfil desejado e na entrevista.

Critério financeiro: Apresentar uma proposta de valor para os serviços a serem prestados.

Alinhado à sua Política de Diversidade e Inclusão, o CBC incentiva a candidatura de mulheres, pessoas negras, indígenas, quilombolas, LGBTQIA+, com deficiência (PcDs), migrantes e demais grupos que representem a diversidade e a inclusão.